

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

A empresa DBTEC Indústria e Comércio Materiais Elétricos e Eletrônicos, devidamente inscrita no CNPJ 05.674.820/0001-82, situada na Av. Arthur dos Santos, nº 313, Água Preta, na cidade de Pindamonhangaba, ciente do compromisso com a tendência mundial de prover aos colaboradores condições adequadas no ambiente de trabalho, tem a responsabilidade de observar e cumprir, empenhando todos os seus esforços, com constantes e intermináveis melhorias, os seguintes padrões de responsabilidade social, nos comprometemos a repassar esses requisitos também aos nossos respectivos fornecedores:

- **TRABALHO INFANTIL:** a empresa não se envolve ou apoia a utilização do trabalho infantil. Todos os colaboradores têm mais de 18 anos e menores são admitidos apenas em condição de Aprendizagem através do Programa Menor Aprendiz. A DBTEC exige ainda, que todos os seus fornecedores e clientes assegurem que respeitam e sigam estes princípios.
- **TRABALHO FORÇADO E COMPULSÓRIO:** a empresa não está, de forma alguma, envolvida, nem apoia a utilização de trabalho forçado. Os trabalhadores não possuem seus documentos retidos ou não são obrigados a fazer depósito como condição para serem admitidos. Os fornecedores e clientes devem garantir que não utilizam o trabalho forçado, prisão ou contrato de trabalho sujeito a coerção ou que seja cúmplice de tráfico de pessoas.
- **SEGURANÇA E SAÚDE:** a empresa proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável, com acesso à água potável, banheiros limpos, equipamentos de segurança necessários e treinamento para seu uso, tomando medidas cabíveis à prevenção de acidentes e danos à saúde. Realiza ainda o gerenciamento dos perigos e riscos de suas atividades atendendo aos requisitos legais e aplicáveis; Mantém um diálogo contínuo, visando melhorar a cada dia o local de trabalho e prevenir lesões, doenças e acidentes de trabalho;
- **RESPEITO AO MEIO AMBIENTE:** a empresa possui atividades que não geram resíduos poluentes, mas mesmo assim cumpre toda a legislação e os requisitos aplicáveis, atuando na prevenção de poluição e gerenciando os aspectos e impactos, visando a qualidade de vida de seus colaboradores e da comunidade. Possuímos todas as licenças ambientais, que por sua vez são renovadas periodicamente, obedecendo as normas reguladoras.
- **LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E DIREITOS À NEGOCIAÇÃO COLETIVA:** a empresa respeita o direito dos trabalhadores de formar e se associar a sindicatos, bem como negociar coletivamente, assegurando que não haja represálias.
- **DISCRIMINAÇÃO:** a empresa não se envolve e não apoia quaisquer discriminações, seja por raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência física ou mental, sexo, opção sexual, associação ou filiação política.

- **PRÁTICAS DISCIPLINARES:** a empresa proíbe a punição corporal, mental, coerção física ou abuso verbal em relação aos colaboradores.
- **HORARIO DE TRABALHO:** a empresa pratica uma jornada de trabalho de 44 horas, respeitados os direitos de pausas periódicas e remuneração diferenciada para horas extraordinárias, estabelecida na convenção coletiva da categoria e legislação vigente, não permitindo que as jornadas excedam esta carga horária, mantendo, entretanto, um Acordo de Banco de Horas, que regulamentam as horas extras e o pagamento das mesmas.
- **REMUNERAÇÃO:** a empresa garante que os salários pagos estão em conformidade com a convenção coletiva da categoria e legislação vigente.
- **RESPONSABILIDADE SOCIAL:** a empresa mantém parceria e colaboração com instituições de assistência infantil localizadas na cidade de Pindamonhangaba e envolve-se, frequentemente, em ações de atenção a instituições sérias, e auditadas, com reconhecimento de seus serviços prestados, voltadas a solidariedade.

DBTEC Indústria e Comércio de Materiais Elétrico e Eletrônicos EIRELI.